

## **ПОЛИТИКА ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ ЗА НАРУШЕНИЯ НА БЪЛГАРСКОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО ИЛИ НА АКТОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ**

Тази Политика е утвърдена със Заповед на управителите на „ТАЛАР ФУУДС“ ЕООД (Дружеството) от 14.12.2023 г. в изпълнение на задълженията на Дружеството като работодател по чл. 12, ал. 1, т. 2 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.

За неуредените с тази Политика въпроси се прилага Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.

### **1. ЦЕЛ НА ПОЛИТИКАТА**

Целта на тази Политика е да даде на лицата по т. 2 по-долу информация за условията и реда за подаване на сигнали или за публично оповестяване на информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, станала им известна при или по повод изпълнение на трудовите или служебните им задължения или в друг работен контекст.

В допълнение Политиката предоставя информация за мерките за осигуряване на защита на лицата, които подават сигнал или публично оповестяват информация за нарушения.

### **2. КОЙ МОЖЕ ДА ПОДАДЕ СИГНАЛ**

По реда на тази Политика сигнали могат да подават:

- работници и служители на Дружеството или други лица, които полагат наемен труд, независимо от характера на работата, от начина на заплащането и от източника на финансирането;
- самостоятелно заети лица, които полагат труд без трудово правоотношение и/или които упражняват свободна професия и/или занаятчийска дейност, с които Дружеството е в договорни отношения;
- стажанти (платени или неплатени) и доброволци в Дружеството;
- едноличният собственик на капитала и управителя на Дружеството;
- лица, които работят за Дружеството, включително като негови подизпълнители, лица, на които Дружеството е възложител по договор (изпълнители или доставчици);
- лица – кандидати за работа в Дружеството, чиито трудови правоотношения предстои да започнат в случаи, в които информацията относно нарушенията е получена по време на процеса на подбор (например при провеждане на конкурс или друга форма) или някакви преддоговорни отношения;
- работници или служители, когато информацията е получена в рамките на трудово правоотношение, което е прекратено към момента на подаване на сигнала или на публичното оповестяване.

### **3. ЗА КАКВИ НАРУШЕНИЯ СЕ ПОДАВА СИГНАЛ**

С оглед предмета на дейност на Дружеството Политиката се прилага по отношение на сигнали или публично оповестяване на информация за:

- 3.1. Нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз в областта на:
  - обществените поръчки;
  - финансовите услуги, продукти и пазари и предотвратяването на изпирането на пари и финансирането на тероризма;
  - безопасността и съответствието на продуктите;
  - безопасността на транспорта;
  - опазването на околната среда;
  - радиационната защита и ядрената безопасност;
  - безопасността на храните и фуражите, здравето на животните и хуманното отношение към тях;
  - общественото здраве;
  - защитата на потребителите;
  - защитата на неприкосновеността на личния живот и личните данни;
  - сигурността на мрежите и информационните системи.
- 3.2. нарушения, които засягат финансовите интереси на Европейския съюз по смисъла на чл. 325 от Договора за функционирането на Европейския съюз и допълнително уточнени в съответните мерки на Съюза;
- 3.3. нарушения на правилата на вътрешния пазар по смисъла на чл. 26, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз, включително правилата на Европейския съюз и българското законодателство относно конкуренцията и държавните помощи;
- 3.4. нарушения, свързани с трансгранични данъчни схеми, чиято цел е да се получи данъчно предимство, което противоречи на предмета или на целта на приложимото право в областта на корпоративното данъчно облагане;
- 3.5. извършено престъпление от общ характер, за което лицето е узнало във връзка с извършване на своята работа или при изпълнение на служебните си задължения.
- 3.6. Тази политика се прилага и по отношение на сигнали или публично оповестяване на информация за нарушения на българското законодателство в областта на:
  - правилата за заплащане на дължими публични държавни и общински вземания;
  - трудовото законодателство.

#### 4. КАК СЕ ПОДАВА СИГНАЛ

4.1. Сигнал може да бъде подаден към служителя, определен да получава и обработва сигнали, по един от следните начини:

- Устно – чрез лична среща или в телефонен разговор;
- Писмено – чрез подаване на сигнала на хартиен носител или по e-mail.

4.2. За регистрирането на сигнали се използва формуляр по образец, утвърден от Комисията за защита на личните данни, който се попълва от:

- подателя на сигнала – когато сигналът се подава писмено;
- от служителя на Дружеството, посочен по-долу в тази Политика, отговарящ за разглеждането на сигнали – когато сигналът се подава устно. При желание подаващият сигналът може да подпише попълнения от служителя формуляр.

4.3. Към сигнала лицето, което го подава, може да приложи всякакъв вид източници на информация, подкрепящи изложените твърдения и/или позоваване на документи, в т. ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация.

4.4. Ако сигналът не е подаден по посочените в тази Политика начини, на сигнализиращото лице се изпраща съобщение за отстраняване на допуснатите нередовности в 7-дневен срок от получаване на сигнала. Ако нередовностите не бъдат отстранени в този срок, сигналът заедно с приложенията към него се връща на сигнализиращото лице.

4.5. Не се разглеждат сигнали, които не попадат в обхвата на тази Политика и съдържанието на които не дава основания да се приемат за правдоподобни или достоверни. Сигнали, които съдържат очевидно неверни или заблуждаващи твърдения за факти, се връщат към подателя за поправка на твърденията.

#### 5. ДО КОГО СЕ ПОДАВА СИГНАЛ

Сигнали могат да бъдат подавани до следния служител на Дружеството:

<b>Име на служител</b>	<b>Иво Николов</b>
<b>Длъжност</b>	Мениджър Екология и ЗБУТ
<b>Телефон за контакт</b>	0889991342
<b>E-mail адрес</b>	<a href="mailto:i.nikolov@talarfoods.com">i.nikolov@talarfoods.com</a>
<b>Адрес за контакт</b>	ул. Индустриална № 1, с. Гара Елин Пелин, общ. Елин Пелин, обл. Софийска

#### 6. ДЕЙСТВИЯ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРИ ПОДАДЕН СИГНАЛ

При подаден сигнал Дружеството:

6.1. Предприема необходимите действия в рамките на своята компетентност за преустановяване на нарушението или за предотвратяването му, ако то не е започнало. При повече от един сигнал с приоритет се разглеждат сигналите, които застрашават в по-голяма степен обществения интерес;

6.2. Прекратява проверката:

- Когато нарушението, за което е подаден сигналът е маловажен случай и не налага предприемане на допълнителни следващи действия;
- По повтарящ се сигнал, който не съдържа нова информация от съществено значение за нарушение, по отношение на което вече има приключила проверка, освен ако нови правни или фактически обстоятелства не дават основание за предприемането на последващи действия;
- Когато се установят данни за извършено престъпление, като в този случай сигналът и материалите към него се изпращат незабавно на прокуратурата.

В случаите, когато проверката е прекратена, защото се касае за маловажен случай или е по повтарящ се сигнал, сигнализиращото лице може по своя преценка да подаде сигнал до Комисията за защита на личните данни.

6.3. Изготвя индивидуален доклад, в който описва накратко информацията от сигнала, предприетите действия, окончателните резултати от проверката по сигнала, които заедно с мотивите съобщава на лицето, подало сигнал, и на засегнатото лице при спазване на задълженията за тяхната защита.

## **7. ЗАЩИТА НА ЛИЦЕТО, ПОДАЛО СИГНАЛ**

7.1. Дружеството забранява всяка форма на ответни действия спрямо лицата, подали сигнал или оповестили информация по реда на тази Политика, имащи характер на репресия и поставящи ги в неблагоприятно положение, както и заплахи или опити за такива действия, включително под формата на:

- временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага наемен труд;
- понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност;
- изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението;
- отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя;
- отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа;
- прилагане на имуществена и/или дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания;
- принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел

накърняване на достойнството на лицето и създаване на враждебна професионална среда;

- пряка или непряка дискриминация, неравностойно или неблагоприятно третиране;
- отнемане на възможност за преминаване от срочен трудов договор на трудов договор за неопределено време, когато работникът или служителят е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа;
- предсрочно прекратяване на срочен трудов договор или отказ за повторно сключване, когато такава е допустимо по закон;
- вреди, включително за репутацията на лицето, по-специално в социалните мрежи, или финансови загуби, включително загуба на бизнес и загуба на доход;
- включване в списък, изготвен въз основа на официално или неофициално споразумение, в сектор или в отрасъл, което може да доведе до това лицето да не може да постъпи на работа или да не може да достави стока или услуга в този сектор или отрасъл (черен списък);
- предсрочно прекратяване или разваляне на договор за доставка на стоки или услуги, когато лицето е доставчик;
- прекратяване на лиценз или разрешение;
- насочване на лицето към извършване на медицински преглед.

7.2. Дружеството предприема всички необходими мерки за защита на информацията, свързана с подадените сигнали за нарушения и за защита на самоличността на сигнализиращите лица, като осигурява достъп до информацията единствено на служителите, на които тези данни са необходими за изпълнение на служебните им задължения.

7.3. В случай на нарушение на изискванията за защита на лицата, подаващи сигнали по тази Политика и Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, лицата, подаващи сигнали, имат право на обезщетение за претърпените имуществени и неимуществени вреди.

## **8. ЦЕНТРАЛЕН /ВЪНШЕН/ ОРГАН ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ**

Компетентен административен орган, към който могат да се подават сигнали, включени в обхвата на тази Политика, е Комисията за защита на личните данни с адрес: София 1592, бул. „Проф. Цветан Лазаров” № 2, e-mail: [kzld@cpdp.bg](mailto:kzld@cpdp.bg), интернет страница: [www.cpdp.bg](http://www.cpdp.bg).